

採用活動における取り組みについて

採用活動における基本方針

当社は、採用活動において、応募者およびインターンシップ等の各種採用関連イベントの参加者（以下、求職者等）一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、当社の役員・社員等（以下、社員等）による就活ハラスメントを一切許容しません。採用活動において、求職者等の人権を侵害する行為が確認された場合は、事実関係を確認したうえで、社内規程等に基づき、厳正に対処します。

当社の取り組み

当社は、採用活動における就活ハラスメントを防止し、求職者等の皆さまが安心して選考やインターンシップ等に参加できる環境を整備するため、以下の取り組みを実施します。

1. 公正な採用選考の実施

採用選考は、職務遂行に必要な事項に基づき、公正に行います。

本人に責任のない事項や、採用選考との関連性がない個人情報について、不必要な確認を行いません。

さらに、人種、国籍、民族、信条、宗教、社会的身分、年齢、性別、性的指向、性自認、障がいの有無等を理由とする差別的な取扱いを行いません。

2. 連絡方法

当社から求職者等の皆さまへ連絡する際は、次のいずれかの手段を使用します。

- 当社が業務上使用するメール、電話
- 採用管理システムその他の公式な連絡手段

また、社員等の個人のメール、電話、SNS（LINE、Instagram、X、等）を使用した連絡は、原則として行いません。

3. 面接・面会場所

面接・面会は、できるだけ業務時間内に次のいずれかの場所または方法で実施します。

- 当社の事業所、会議室またはオープンスペース
- 学校内の会議室またはオープンスペース
- 会社が指定または承認した貸会議室
- その他、第三者の目がある安全で適切な場所
- 会社が指定または承認した Web 会議システム

4. 懇親会に関するルール

当社が開催する懇親会や交流会等への参加は、求職者等本人の意思を尊重し、参加を強制することはありません。

また、不参加を理由として選考上の不利益な取扱いを行うことはありません。

さらに、社員等と求職者等との 1 対 1 による会食や飲酒を伴う面会は行いません。

5. 相談窓口の設置

当社の採用活動において、ハラスメントに関するご相談は、下記の窓口までご連絡ください。

採用活動に関するハラスメント相談窓口

東芝情報システム株式会社

メールアドレス：TJ-harassment-recruit@ml.mail.toshiba

電話：080-4163-6350

受付時間：[平日 9:00～17:45]

※相談内容については秘密を厳守するとともに、相談者のプライバシーに十分配慮して対応します。

また、ご相談いただいたことが、当社の採用選考や合否結果に影響することは一切ありません。